

Wie zijn wij?

De werkgroep Visie op Intervisie is opgericht in 2015 vanuit het netwerk basis-orthopedagogen en heeft een ambassadeursfunctie op het gebied van intervisie. Het doel is om NVO-leden op een makkelijke en efficiënte manier op de hoogte te houden van mogelijkheden binnen intervisie. Een voordeel van de werkgroep is dat zij tevens als intervisiegroep functioneert. Hierdoor is het mogelijk om de theorie en de praktijk met elkaar te verbinden. De ontwikkelingen zijn via verschillende kanalen te volgen: LinkedIn-groep, NVO nieuwsbrief, deze informatiefolder en een workshop (in ontwikkeling) over intervisie. De werkgroep staat open voor dialoog, vragen en suggesties.

Namens de werkgroep:

- Agnes Bürgisser (voorzitter)
- Marie-Thérèse Bruijs
- Carla Schakel
- Marthe Veen
- Dietrix Veldhuizen-van der Veer

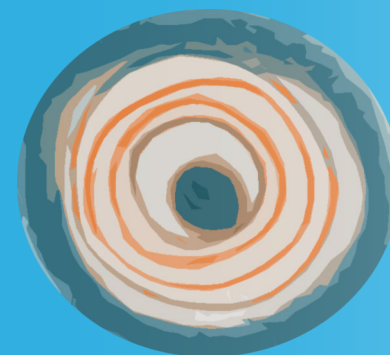
Contact: John Smeets - J.smeets@nvo.nl



*nederlandse vereniging
van pedagogen en
onderwijskundigen*

VISIE OP INTERVISIE

Boost je persoonlijke en
beroepsmatige ontwikkeling
met intervisie!



In juli 2015 is bij de NVO een herregistratietraject voor basis-orthopedagogen gestart. Onderdeel van deze herregistratie is om binnen vijf jaar te voldoen aan 40 contacturen intervisie, waarbij de richtlijn van de NVO leidend is. In dit kader heeft de werkgroep Visie op Intervisie deze folder geschreven. Het doel hiervan is om orthopedagogen en andere professionals binnen het vakgebied te informeren en te inspireren.



Het belang van intervisie

Intervisie is zelfbegeleiding in groepsvorm. In de praktijk betekent dit dat een kleine groep collega's of vakgenoten met elkaar een intervisiegroep vormen. Door middel van (zelf)reflectie krijgen zij grip op het eigen denk- en leerproces. Het doel hiervan is om het vakmanschap te verbeteren. Gelijkwaardigheid en onderling vertrouwen zijn hiervoor belangrijke voorwaarden, omdat ervaringen en inzichten met elkaar worden gedeeld. De groepsleden zijn met elkaar verantwoordelijk voor een stimulerend leerklimaat, zodat de volgende doelen behaald kunnen worden:

- Meer inzicht krijgen in persoonlijke sterke en zwakke kanten.
- Het bevorderen van creativiteit in het denken en handelen ten aanzien van het oplossen van problemen in de praktijk.
- Het uitbreiden van eigen competenties, technieken en vaardigheden, hetgeen bijdraagt aan het individuele en professionele gedragsrepertoire.
- Het bevorderen van communicatieve vaardigheden zoals naar elkaar luisteren, doorvragen en samenvatten.

Intervisie werkvormen

Het kan best lastig zijn om intervisie op te starten. Gelukkig zijn er meerdere werkvormen die een concreet stappenplan aanreiken voor het bespreken van een casus. Een (nieuwe) werkvorm draagt bij aan verdieping, nieuwe inzichten en professionele groei. Een voorbeeld hiervan is de roddelmethode. Deze methode helpt de inbrenger zijn eigen bijdrage in de casus goed onder de loep te nemen. Het is van groot belang dat alle leden weten welke stappen doorlopen moeten worden om gezamenlijk tot een oplossing te komen. Door het gebruik van diverse intervisie werkvormen kun je zowel creatief als gestructureerd met elkaar communiceren. Dit maakt de bijeenkomst levendig en vernieuwend, want het nodigt de intervisiegroep uit om anders na te denken.

Workshop

De werkgroep Visie op Intervisie ontwikkelt namens de NVO een workshop over intervisie. Je kunt hieraan deelnemen als individu of als intervisiegroep. Tijdens de workshop worden diverse werkvormen besproken en geoefend, waarna deze direct toepasbaar zijn in de praktijk. Dit is voor beginnende intervisiegroepen handig, zodat zij preventief op de hoogte zijn van aandachtspunten en valkuilen. Voor meer gevorderde intervisiegroepen zullen blokkades en minder goed lopende aspecten onder de loep worden genomen.

Voor deze workshop wordt accreditatie aangevraagd. Houd de nieuwsbrief en de website van de NVO in de gaten voor de laatste ontwikkelingen met betrekking tot de intervisie workshop.



Ben je nog op zoek naar een intervisiegroep? Meld je aan bij de NVO intervisie LinkedIn-groep: 'NVO basis orthopedagogen intervisie'.