

Visiedocument netwerk orthopedagoog generalist (OG)

Aanleiding

In augustus 2012 hebben drie NVO-leden (Natascha Rombout, Ruud Engelsman en Maya Hofhuis) het netwerk orthopedagoog generalist (netwerk OG) opgericht. Zij vonden het belangrijk om hun beroepstrots te delen en deze beroepsgroep meer (naams)bekendheid te geven. Op basis van een enquête uitgevoerd onder 271 orthopedagogen generalist (OG'ers) werd duidelijk dat er behoefte was aan een netwerk. In de woorden van een OG: "een ontmoetingsplatform dat zich richt op interne cohesie (elkaar gemakkelijker weten te vinden) en extern beter uitdragen wat het belang van de OG in het beroepsveld is". Als meerwaarde van een OG binnen de onderwijs- en zorgsector wordt vaak gewezen op de specifieke werkwijze, die systemisch, dialogisch en veranderingsgericht is. Dit leidde in 2013 tot de organisatie van de allereerste landelijke OG-dag. Deze bleek succesvol en na de oproep om een actieve bijdrage te leveren aan het netwerk, werd deze uitgebreid met ongeveer twintig enthousiaste leden. Inmiddels is het netwerk opgesplitst in een groep die zich specifiek met de organisatie van de OG-dag bezig houdt en een groep die meer op het beleid en de promotie gericht is.

Missie

Onze missie is het profileren van het beroep OG. We willen ons sterk maken voor een heldere identiteit waarmee de positie van de OG in het werkveld versterkt kan worden. Het gaat ons om het uitdragen van beroepstrots. En daarnaast het beter zichtbaar maken van onze aanvullende waarde binnen de maatschappij, zodra het om zorg voor kinderen, jeugdigen en (jong)volwassenen in een persoonlijke afhankelijkheidsrelatie gaat. We willen fungeren als een klankbord voor het NVO-bureau; signalen vanuit de praktijk doorgeven en relevante onderwerpen uitwisselen zodat beleid en praktijk goed op elkaar afgestemd worden.

Visie

1) Betrokken- en verbondenheid

We willen een actieve bijdrage aan de NVO leveren omdat we trots zijn op het beroep dat we uitoefenen. Daarnaast vinden we dat de rijke historie van Nederland met betrekking tot de pedagogiek niet verloren mag gaan. Door ons actief in te zetten, voelen we ons meer betrokken en verbonden met de NVO. De NVO bestaat immers uit en vanwege haar leden. Door met elkaar in contact te komen, blijven we op de hoogte van relevante ontwikkelingen op zowel beleidsmatig als inhoudelijk gebied.

2) Afstemming beleid op praktijk

Om onze missie goed uit te kunnen dragen, vinden we het belangrijk om als klankbord voor het NVO-bureau te fungeren. We geven signalen vanuit de praktijk door en wisselen relevante onderwerpen uit, zodat beleid afgestemd kan worden op de praktijk of vooruit kan lopen op ontwikkelingen in de praktijk.

3) Identiteit en profileren

Het netwerk is proactief en hanteert een positieve doch realistische blik op de toekomst. Proactief door in gesprek te gaan met relevante instellingen. Positief door uit te gaan van onze kerncompetenties; systemisch, dialogisch en veranderingsgericht werken en deze continu onder de aandacht te brengen. Dit doen we door voorstellen te doen voor gesprekspartners, leveren we tijdens gesprekken een bijdrage door inbreng van casuïstiek of geven we het NVO-bureau inhoudelijke en praktische input op beleidsmatige kwesties.

Activiteiten

Bovenstaande missie en visie worden uitgewerkt in de volgende activiteiten:

- Onze betrokken- en verbondenheid tonen we door als netwerk ongeveer zes keer per jaar te vergaderen, in deze vergaderingen tot ideeën en initiatieven te komen en deze af te stemmen met het NVO-bureau en met de diverse netwerken en commissies van de NVO. Voor relevante agendapunten worden leden van het NVO-bureau uitgenodigd. Verder organiseren we de nu jaarlijkse OG-dag samen met de NVO.
- We zorgen voor de afstemming tussen praktijk en beleid door signalen vanuit het werkveld door te geven aan het NVO-bureau en te bekijken waar we een actieve bijdrage kunnen leveren. Een specifiek voorbeeld is het leveren van input ten aanzien van problemen rondom opleiding en (her)registratie. Verder leveren we in brede zin input aan het NVO-bureau om de onderscheidende positie van de OG in de zorg- en onderwijssector concreet en duidelijk te formuleren. Andersom fungeren we voor het NVO-bureau ook als klankbord en toetssteen voor het NVO-beleid.
- Onze identiteit als OG en het profileren daarvan is een belangrijk onderdeel van onze missie en visie. Hiervoor zijn we als gesprekspartner aanwezig bij gesprekken met beleidsmedewerkers van zorgverzekeraars, gemeenten en rijksoverheid. Zo hebben we een bijdrage geleverd aan de hoorzitting van de Tweede Kamer met betrekking tot de vrije artskenkeuze, een gesprek gearrangeerd met staatssecretaris van Rijn en zijn we bij gesprekken met beleidsmedewerkers van het ministerie van VWS aanwezig geweest om gevolgen van huidige Wet BiG en de invulling van het hoofdbehandelaarschap in het werkveld duidelijk te maken. Hierbij zorgen leden van het netwerk voor het aanleveren van relevante casuïstiek. In het kader van het hoofdbehandelaarschap hebben we ook een bijdrage geleverd aan een gesprek met de Commissie Meurs. In de gesprekken trekken we samen op met het NVO-bureau en bestuur.
Tot slot geven we input voor en feedback op promotiemiddelen (bijvoorbeeld folders, brochures etc.) en beleid, specifiek gericht op ondersteuning en versterking van de positie van de OG.

Aansluiten bij het netwerk OG

Ieder NVO-lid die orthopedagoog generalist is en een actieve bijdrage wil leveren aan de visie en ambities van het netwerk OG, kan zich in principe aansluiten bij dit netwerk. Eens in de twee maanden komt het netwerk bijeen en er wordt regelmatig over de mail gecorrespondeerd over allerlei zaken.

Heeft u interesse om zich aan te sluiten? Neem dan contact met ons op via: netwerkog@nvo.nl.