

JAARPLAN

2019

Speerpunten en reguliere activiteiten



Jaarplan 2019

Inleiding

Voor u ligt het jaarplan 2019 van de NVO.

De NVO is onderdeel van een dynamisch geheel van politieke, maatschappelijke, wetenschappelijke en inhoudelijke ontwikkelingen. De NVO ziet het als haar opdracht om, vanuit de specifieke pedagogische expertise van haar leden, een bijdrage te leveren aan het optimaal participeren van kinderen, jongeren en mensen met een beperking. De NVO speelt daarin een geheel eigen rol, door pedagogen te positioneren in het debat en door hen te ondersteunen en te faciliteren in hun beroepsuitoefening. Die opdracht is structureel, maar de focus kan wisselen, afhankelijk van vraagstukken die zich in de maatschappij of bij de leden op dát moment voordoen.

Daarnaast kent de NVO meer uitvoerende activiteiten. Dat zijn de registratie- en de accreditatie-activiteiten, (beroepsethisch) advies en ondersteuning, de uitoefening van het tuchtrecht, etc.

Uiteraard is er wederzijdse beïnvloeding tussen maatschappelijke en uitvoerende activiteiten en processen; zo worden registratie- en accreditatienormen aangepast als ontwikkelingen in het werkveld daar om vragen en ook de NVO-beroepscode en jurisprudentie ontwikkelen zich mét nieuwe inzichten.

Al met al kent de NVO zoveel activiteiten dat een willekeurige lezer het spoor bijster kan raken als we alles minutieus zouden verwoorden in het jaarplan. Tot op zekere hoogte moet dat echter, omdat we ook de begroting enten op het jaarplan.

Dit jaarplan gaat eerst in op de speerpunten zoals die in 2019 inhoud krijgen (zichtbaar en gezaghebbend, ruimte voor de pedagoog, de juiste pedagoog op de juiste plek en de NVO groeit door). Vervolgens beschrijft het jaarplan de meer reguliere activiteiten van de NVO in 2019. Die reguliere activiteiten onderscheiden we in:

- Beleidsontwikkeling en belangenbehartiging;
- Dienstverlening;
- Opleiding en kwaliteit;
- Communicatie en PR;
- Verenigingszaken;
- Organisatie en Personeel.

Speerpunten 2019

We lichten vier speerpunten uit het jaarplan; die speerpunten hebben een directe relatie met het strategisch beleidsplan van de NVO.

1. Zichtbaar en Gezaghebbend

op maatschappelijke opvoedings- en ontwikkelingsvraagstukken

Als NVO willen we onze bijdrage leveren om thuis zitten te voorkomen en om te zorgen dat leerlingen die thuis zitten weer een passende plek vinden. Dat geldt ook voor het terugdringen van geweld in opvoedingssituaties. We willen kinderen zo thuisnabij mogelijk opvoeden en uithuisplaatsing waar mogelijk voorkomen. Naar verwachting zal in 2019 veel aandacht uitgaan naar wils(on)bekwaamheid en het voorkomen van onvrijwillige zorg.

Deze vraagstukken hebben stuk voor stuk relatie met één of meerdere actieprogramma's van VWS en/of met wetgeving die van kracht wordt (met name de Wet Zorg en Dwang) waarbij de NVO is betrokken en waaraan zij input levert.

NVO-(ortho)pedagogen zijn universitair opgeleide gedragswetenschappers; zij hebben specifieke kennis tot hun beschikking om te benutten. Met die kennis en de resultaten die daarmee te bereiken zijn, kunnen zij zich veel beter profileren dan zij nu doen. Daarnaast kunnen zij, met verwijzing naar hún specifieke kennis, meer ruimte en positie voor zichzelf bewerkstellingen.

Bij de NVO staat de relatie tussen wetenschap en praktijk van oudsher hoog in het vaandel. We geven dat op diverse manieren vorm; de ontwikkeling van richtlijnen, ons jaarlijkse congres Puur Pedagogiek, de vele andere studiedagen en onze webinars en diverse handreikingen.

Een uitdaging is om die activiteiten meer in onderlinge samenhang te brengen. De kick-off is het NVO-Chapeaudiner voor kaderleden in januari. We zoeken juist ook op dit vlak samenwerking met de beroepsverenigingen die gezondheidszorgpsychologen en kinder- en jeugdpsychologen vertegenwoordigen: de NVGzP en het NIP en mogelijk ook met kinder- en jeugdpsychiaters.

2. Ruimte voor de Pedagoog

om zijn beroep uit te oefenen

(Ortho)pedagogen hebben een positie te veroveren om vakinhoudelijk de 'lead' te nemen. Te vaak stellen anderen, zoals gemeentes, de inhoudelijke kaders en te veel en te vaak wordt de pedagoog belast met administratieve taken. Toezicht en verantwoording stapelen zich. Ook blijven arbeidsvoorwaarden voor de pedagoog achter, dat geldt met name in het onderwijs en in de jeugdhulp. Dat leidt vervolgens weer tot uitstroom van professionals, tot verlies aan expertise en dat dan weer tot werkdruk.

De NVO zet zich actief in om hier verandering in aan te brengen. Zo wees de NVO er bij de evaluatie van de Jeugdwet in 2018 op dat ruimte voor de professional nog onvoldoende is gerealiseerd. Via de VNG kan de NVO interveniëren op lokaal niveau, we zijn betrokken bij diverse cao's en bepleiten een reële salariëring voor gedragswetenschappers in het onderwijs. In 2019 gaan we met werkgevers het gesprek aan of en in hoeverre we samen met hen een pakket kunnen realiseren van registratie, (incompany-)scholing en opleiding en 'ontzorging' als het gaat om administratieve lasten. We gaan er daarbij van uit dat gedragswetenschappers desgevraagd een constructieve bijdrage leveren aan innovatie als de organisatie en de cliënten daarom vragen.

In dit kader worden begin 2019 twee inventariserende stappen gezet:

- Het onderzoek OPen OGen dat op moment van schrijven wordt uitgevoerd door prof. dr. M.V. de Jonge wordt uitgebreid met een inventarisatie wat werkgevers nodig hebben om in te spelen op zorgvragen zoals die in de nabije toekomst te verwachten zijn. Het onderzoek als geheel, inclusief dit onderdeel, wordt eind maart 2019 gepresenteerd;
- Een extern aan te trekken projectleider zal op basis van o.a. gesprekken met een aantal orthopedagogen die coördinerende en leidinggevende taken vervullen en met een aantal werkgevers een plan van aanpak opstellen over de rol die pedagogen in organisaties (kunnen) vervullen als het gaat om ontwikkeling en innovatie.

Deze twee onderzoeken zullen input geven aan het overleg met werkgevers over mogelijke gezamenlijke 'arrangementen'.

3. De juiste pedagoog op de juiste plek en een registratiesysteem dat daarbij past

In alle werkvelden waar pedagogen werken verandert de vraag. Inhoudelijk en ook als het gaat om de arbeidsmarkt. Er ontstaan tekorten met als gevolg wachtlijsten en andere tekortschietende hulp voor cliënten. Van pedagogen wordt naast de 'traditionele taken' op het gebied van diagnostiek en behandeling óók gevraagd om beleidsmatig mee te denken, te fungeren als coach, als docent, als 'ketenzorger' en om de verbinding te leggen tussen wetenschappelijke kennis en de praktijk. Dat heeft invloed op ons denken over vakbekwaamheid en registratie. Het ledentevredenheidsonderzoek is aanleiding om de communicatie over en werkbaarheid van onze registraties te verbeteren.

Op moment van schrijven ligt het wetsvoorstel dat de orthopedagoog-generalist opneemt in de Wet BIG bij de Tweede Kamer. Beoogde inwerkingtreding is 1 januari 2020. Dit vergt politieke lobby, overleg met tal van actoren -met name opleiders van de opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog- over diverse aanpalende ontwikkelingen en ontwikkeling van tal van documenten voor de opleiding OG.

Samen met het NIP, de NVgZP en de NVP bouwen we in 2019 aan een nieuwe beroepsstructuur voor psychologische en pedagogische zorg. Dit is een zeer omvangrijk project, waarbij een groot aantal actoren zich betrokken en belanghebbend voelt. Vanaf 2019 zal het project vermoedelijk mede door VWS worden gesubsidieerd.

De in 2018 ingestelde commissie 'Kwaliteit, Registratie en Supervisie OG' zal zich buigen over registratienormen, die beter aansluiten bij ontwikkelingen in de diverse werkvelden en bij de resultaten die uit het eerder genoemde onderzoek Open Ogen komen. We onderzoeken, aan de hand van een specifieke vraag rondom de inzet van basisorthopedagogen die expertise hebben op het gebied van dyslexie en komen, o.a. in overleg met het Kwaliteitsinstituut Dyslexie, tot een constructie waarbij zij optimaal kunnen worden ingezet op basis van hun vakbekwaamheid.

Medio 2019 is het beroepscompetentieprofiel basisorthopedagoog gereed. De NVO zal zich ervoor inzetten dat ook basisorthopedagogen mogen doen wat zij kunnen doen. In de Jeugdwet is hun positie al goed verankerd. Het is belangrijk dat dat ook op andere domeinen duidelijk is wat wel en niet van basisorthopedagogen kan worden verwacht. Net als elk lid van de NVO zijn zij gehouden aan de Beroepscode, aan richtlijnen die de vereniging autoriseert en herregistreert zij zich periodiek.

We staan als NVO voor de uitdaging om dat te ‘verzilveren’ in imago en positionering van basis-orthopedagogen.

We nemen ook de meer operationele kant van ons registratiesysteem onder handen. Onder het ooit bekende motto van de Belastingdienst ‘Leuker kunnen we het niet maken. Wel makkelijker...’ Dit project heeft een relatie met de website van de NVO, die we in 2019 ook grondig onder handen nemen.

4. De NVO groeit door

‘Hoe meer massa, hoe meer zeggingskracht’, aldus ons strategisch beleidsplan. We willen een stevige speler in het veld zijn. Dat doen we door de belangen van onze leden te kennen en die effectief te behartigen. Uit het ledentevredenheidsonderzoek en andere signalen blijkt dat we resultaten die we bereiken, nog beter moeten laten weten.

De uitkomsten van het ledentevredenheidsonderzoek uit 2018 vertalen we in een aantal verbeteracties. Enkele hiervan zijn hiervóór al genoemd. De ledenaantallen worden al enkele jaren maandelijks bijgehouden en sinds medio 2018 maken we trendanalyses op basis van gegevens over het gebruik van onze nieuwsbrief en website. We monitoren voortgang en ontwikkeling en bespreken periodiek wat we daarvan leren en hoe we dat in actie- of verbeterpunten kunnen omzetten.

In de loop van 2019 neemt de ledenraad een besluit over ontkoppeling van lidmaatschap en registratie.

Verdere groei hopen we te realiseren door registraties te ‘harmoniseren’; inschrijving in één van de NVO-kwaliteitsregisters leidt, zo mogelijk met korting, tot inschrijving in een wettelijk register. In 2019 gaan we over constructies als deze in gesprek met SKJ en VWS.

In 2019 loopt de pilot studentambassadeurschap af en evalueren we de effecten daarvan.

Op passende momenten, bij conferenties die (ook) worden bezocht door niet-leden, bieden we gratis lidmaatschap tot aan het volgend kalenderjaar aan.

Hoofdstuk 1. Beleidsontwikkeling en belangenbehartiging

Ambitie

Het perspectief van pedagogen is stelselmatig aanwezig in het politiek-maatschappelijk debat over opvoedings- en ontwikkelingsvraagstukken; de NVO weet daarvoor het juiste momentum te pakken. Pedagogen hebben een passende plek in alle wet- en regelgeving die betrekking heeft op de domeinen waarin zij werken. Stakeholders zijn bekend met de toegevoegde waarde van de pedagoog en weten waarvoor zij pedagogen kunnen inzetten. Pedagogen kunnen terugvallen op afspraken in cao's die hen steunen en faciliteren.

1.1. Onderwijs

Voorkomen thuiszitters

De NVO organiseerde in 2018 een aantal zeer succesvolle regionale bijeenkomsten over de rol van pedagogen in de aanpak van (dreigend) thuiszittende leerlingen. Op grond van die bijeenkomsten ontwikkelde de NVO een handreiking. Tijdens de bijeenkomsten zagen we soms ter plekke de relatie tussen school en jeugdhulp ontstaan. De NVO wil in 2019 blijven inzetten op het faciliteren van pedagogen om thuiszitten terug te dringen. Een mogelijkheid is het organiseren van regionale ontmoetingen tussen leden die bij scholen en jeugdhulpinstellingen werken. Eén van de actielijnen in het Actieprogramma Zorg voor de Jeugd is daar ook op gericht. De NVO zoekt daarbij aansluiting.

Ontwikkeling richtlijn dyslexie

In 2018 is gestart met de ontwikkeling van een 'brede' vakinhoudelijke richtlijn dyslexie. De richtlijn heeft betrekking op zowel onderwijs als jeugdhulp en wordt ontwikkeld met het NIP, het Kwaliteitsinstituut Dyslexie (NKD) en de vereniging voor Remedial Teachers (LBRT). In 2019 vinden de vervolgstappen plaats om tot de richtlijn te komen. De richtlijn wordt bekostigd door de departementen OCW en VWS.

Publicaties

We brengen in 2019 een aantal publicaties uit op het gebied van onderwijs. Eén daarvan is de actualisering van de brochure 'Psychologen en pedagogen in het onderwijs'.

Arbeidsvoorwaarden

De NVO streeft ernaar dat in de volgende cao Onderwijs de salariëring van gedragswetenschappers zodanig wordt bijgesteld dat die in de pas loopt met de verhoging die leraren hebben gekregen. In 2019 ontwikkelt de NVO met dat doel functiebeschrijvingen voor onze leden die in het onderwijs werken.

De NVO streeft naar collectieve aansluiting bij een vakbond in het onderwijs.

1.2. Jeugdhulp

Programma Zorg voor de Jeugd

De NVO is betrokken bij het programma en met name bij de actielijn professionalisering.

In een meer informeler verband startte de NVO, samen met bestuurders, kennisinstellingen, SKJ en cliëntorganisaties een 'ronde van Nederland' langs de professionals áchter de deelnemers in dit verband, dat we 'lijn 6' hebben gedoopt. Adagium is: we praten mét professionals in plaats van óver professionals. Deze ronde wordt in 2019 afgerond.

De NVO zet in op *kennis opdoen en benutten in de jeugdhulp* en wil op die manier professionals meer positie en autonomie geven. Dat geldt zeker ook voor de jeugdhulp; we kunnen bijvoorbeeld trauma behandelen, ook door hele gezinnen tijdelijk op te nemen en op die manier in het overgrote deel uithuisplaatsing voorkomen.

Jeugdhulp overig

De *werkgroep Jeugd-GGZ* van de VNG en de *werkgroep gesloten jeugdhulp* samen met het NIP worden in 2019 gecontinueerd. Vooral nog wordt samen met het NIP ook het project *vluchtelingenkinderen* gecontinueerd; weliswaar zijn de wachtlijsten opgelost, maar er blijft behoefte aan enige uitbreiding en dus aan scholing van de pool. In het programma *Scheiden zonder Schade* zijn NIP en NVO vertegenwoordigd. Voor *bijzonder curatoren* wordt een beroepsethisch kader ontwikkeld en worden mogelijkheden tot (betere) bekostiging onderzocht.

In 2019 worden enkele *richtlijnen voor de jeugdhulp en jeugdbescherming* herzien en wordt ingezet op de ontwikkeling van enkele nieuwe richtlijnen. Tevens wordt het beheer van de richtlijnen geregeld voor de periode na 2019. We organiseren in het voorjaar een bijeenkomst voor de tuchtcolleges van NVO, NIP en SKJ over richtlijnen.

Het *afwegingskader Kindermishandeling* is in 2018 ontwikkeld en ingevoerd. De NVO coördineerde de ontwikkeling en informatiebijeenkomsten. Vanaf 2019 wordt het ook voor (ortho)pedagogen verplicht om met het afwegingskader te werken. Naast continue aandacht voor de verbeterde meldcode (met afwegingskader) blijft de NVO ook in 2019 inzetten op thema's als handelingsverlegenheid, praten met kinderen en aandacht voor het thema in opleidingen.

1.3. Gehandicaptenzorg

Implementatie Wet zorg en dwang

Op 1 januari 2020 treden de Wet Zorg en Dwang en de Wet Verplichte ggz in werking. Het ministerie van VWS heeft een implementatieplan opgesteld om een zorgvuldige inwerkingtreding van de wet te bespoedigen. In 2019 is de NVO betrokken bij de verdere uitwerking van dit implementatietraject en in het bijzonder bij de functiebeschrijving van de zogeheten wzd-functionaris; een cruciale functie in de gehandicaptenzorg, die ook door de orthopedagoog-generalist kan worden vervuld.

Het voorstel om deze functie open te stellen voor gedragswetenschappers náást artsen is op 23 november 2018 aan de Tweede kamer gestuurd. Deze aanpassingswet bevat ook het voorstel om de orthopedagoog-generalist op te nemen in de Wet BIG. Ook dit onderdeel wordt op 1 januari 2020 van kracht.

Wilsonbekwaamheid

Onder leden van de NVO bestaat heel veel behoefte aan informatie over het vaststellen van wilsonbekwaamheid en het omgaan met wilsonbekwaamheid als professional. In 2019 ontwikkelt de NVO hiervoor een gedegen en praktische handreiking. Mogelijk wordt ook nader onderzoek gestart en of ingezet op de ontwikkeling van een richtlijn; de resultaten en het benutten van effecten daarvan vergen echter een langere doorlooptijd.

SKILZ

In 2018 is de stichting Kwaliteitsimpuls Langdurige Zorg (SKILZ) opgericht met als taak het ontwikkelen van kwaliteitsinstrumenten, deze te ontsluiten en te implementeren voor de gehele langdurige zorg. Richtlijnen voor de gehandicaptenzorg zullen naar verwachting worden ondergebracht in SKILZ, zoals de reeds in ontwikkeling zijnde richtlijn 'Probleemgedrag bij

volwassenen met een verstandelijke beperking' en 'Visuele beperkingen bij mensen met een verstandelijke beperking'. Op welke wijze dat gebeurt is op moment van schrijven nog niet duidelijk. SKILZ is nog in afwachting van het subsidiebesluit. Naar verwachting wordt het programma in 2019 hervat.

Richtlijnen Revalidatie

De NVO wil meer aandacht voor de psychosociale zorg in de kinderrevalidatie daar waar het gaat om bijvoorbeeld richtlijnontwikkeling in deze sector. De NVO gaat daarom in overleg met de beroepsvereniging voor revalidatieartsen om met hen te bekijken waar mogelijkheden liggen voor meer structurele aandacht voor de psychosociale kant in de kinderrevalidatie.

Zinnige Zorg

In het kader van het overheidsprogramma Zinnige Zorg is in 2019 aandacht voor (een onderdeel) van de gehandicaptenzorg. Het gaat erom dat zorg effectief en doelmatig wordt gerealiseerd. De regie van het programma is in handen van het Zorginstituut Nederland. Op moment van schrijven ligt het concept rapport van de screeningsfase ter consultatie voor. Er is discussie over de voorgelegde onderwerpkeuze (de NVO heeft moeite met de gekozen vraagstukken en de formulering daarvan). De NVO zal het traject Zinnige Zorg dan ook nauwlettend blijven volgen en betrokken blijven bij de verdere uitvoering en rapportage.

Extramurale Zorg

De bekostiging van extramurale zorg is op dit moment een continuering van de bestaande situatie en als zodanig vorm gegeven als een tijdelijke subsidieregeling. Partijen vonden dat een meer integrale, multidisciplinaire en voor cliënten begrijpelijke vorm van bekostiging wenselijk was. Om dat te realiseren gaat het ook om een bezinning op en uitwerking van de inhoud van deze zorg. Dat is een complex traject. De NVO wil daarin haar verantwoordelijkheid nemen en zeker een bijdrage leveren. De vraag is op moment van schrijven wie regie neemt en hoe dit vorm kan krijgen. Het gaat hier om een omvangrijke taak die specifieke expertise vergt. Daarom is betrokkenheid van en bekostiging door VWS wenselijk.

Visitatie in de gehandicaptenzorg

De ontwikkeling van een systeem voor visitatie is een al lang gekoesterde wens in het werkveld gehandicaptenzorg. Er bestaat een systeem voor visitatie voor vrijgevestigden in de ggz. Dit systeem zou mogelijk kunnen worden vertaald naar de gehandicaptenzorg. Door middel van een pilot kan worden gekeken of het huidige systeem, met aanpassingen, bruikbaar is voor visitatie binnen de gehandicaptensector. Tussen het NIP, de NVO en de NVgZP vindt overleg plaats over hoe visitatie voor de gehandicaptenzorg in 2019 verder gestalte moet krijgen.

1.4. GGZ

In de ggz spelen tal van ontwikkelingen, waarbij de NVO vooral via P3NL is 'aangehaakt'. Voor NVO-leden is het meest belangrijk de evaluatie van het Kwaliteitsstatuut en een eventueel besluit tot uitbreiding van beroepsgroepen die als regiebehandelaar kunnen fungeren. Het Zorginstituut Nederland krijgt doorzettingsmacht bij zo'n eventueel besluit. De evaluatie en het besluit tot uitbreiding worden in het voorjaar van 2019 verwacht.

1.5. Arbeidsmarkt

NB Zie 1.1. Onderwijs: de NVO zet erop in dat de volgende cao Onderwijs ook de salariëring van gedragswetenschappers in het onderwijs recht doet.

De NVO wil, samen met de FBZ en het NIP, zorgen dat er voor de domeinen jeugdhulp en gehandicaptenzorg vergelijkbare ramingen zijn als het capaciteitsorgaan voor de ggz opstelt: wat is de arbeidsmarktbehoefte in de nabije toekomst en wat is dientengevolge de opleidingsbehoefte? De organisaties inventariseren eerst wat zij zelf aan gegevens hebben en zetten vervolgens aanvullend onderzoek uit. De NVO onderzoekt mogelijkheden voor financiering door het ministerie van VWS.

Een apart punt van aandacht is de positie van zelfstandig gevestigden. De NVO hecht veel waarde aan de toegevoegde waarde die zelfstandig gevestigden bieden, vanwege de variëteit van hun aanbod en de keuzevrijheid en vaak buurt nabijheid die deze professionals cliënten bieden. We benadrukken dit in tal van brieven en adviezen aan de overheid. De workshops voor zelfstandigen blijven we in 2019 aanbieden. We beginnen 2019 met een splinternieuwe 'inspiratiesessie' voor startende zelfstandigen die vakinhoudelijk van aard is.

1.6. FBZ en overige cao's

In 2019 blijft de NVO lid van de FBZ. In 2019 zal worden ingezet op voorlichting over wat cao's daadwerkelijk kunnen betekenen voor leden. In de planning staan studiedagen voor studenten en starters (van bul tot baan) en over onderhandeling over arbeidsvoorwaarden.

1.7. Public Affairs

Met Public Affairs wil NVO gericht inspelen op politieke besluitvorming en op veranderingen in de maatschappij en publieke opinie die van invloed zijn op de NVO en haar leden. Dat doen we o.a. op de voorafgaande thema's. Het netwerk met politici en ambtenaren wordt al doende steeds verder ontwikkeld. Voor Public Affairs benut NVO diverse instrumenten die gericht zullen worden ingezet, zoals:

- werkbezoeken van politici en/of beleidsmakers (we streven naar vier werkbezoeken in 2019);
- position statements;
- interviews in de rubriek 'Pedagoog en politiek';
- platform voor bewindslieden en topambtenaren op bijeenkomsten NVO.

Leden worden via de wekelijkse nieuwsbrief geattendeerd op belangrijke kamerstukken en uitkomsten van politieke debatten.

Ikkanhet

De campagne Ikkanhet.nl helpt om bij landelijke stakeholders een betere positie te verwerven. Daarom zullen we de campagne in 2019 voortzetten (zie ook hoofdstuk 4).

Social media

Ministeries, brancheorganisaties en cliëntorganisaties, andere beroepsverenigingen en landelijke kennisinstituten, maar ook de vak- en publiekspers: allemaal gebruiken ze intensief sociale media. NVO wil sociale media effectiever inzetten en maakt daarvoor een plan van aanpak (zie ook 4.)

NVO-woordvoerder

De NVO wordt regelmatig door vak- en publickpers gebeld en vervolgens worden de vragen zo goed mogelijk beantwoord. De NVO wil in 2019 gericht naar buiten treden. Het idee is om per dossier te gaan werken met NVO-ambassadeurs die hiertoe worden gefaciliteerd. We starten met een of twee items die als pilot dienen.

Studentambassadeur

In 2019 krijgt het studentambassadeurschap bij twee universiteiten concreet vorm. Dit zal in 2019 worden geëvalueerd. Afhankelijk daarvan wordt besloten of en hoe het project vorm krijgt.

1.8. P3NL

In 2019 blijft de NVO lid van P3NL. P3NL biedt een platform voor uitwisseling met directeuren en beleidsmakers van de aangesloten leden. P3NL faciliteert enkele zaken, zoals aansluiting bij een geschillencommissie conform de wkkgz. P3NL biedt de NVO de mogelijkheid op de hoogte te blijven van en input te leveren voor ontwikkelingen in de ggz, zonder dat zij daarvoor zelf veel capaciteit hoeft vrij te maken.

Hoofdstuk 2. Dienstverlening

Ambitie

Leden wisselen onderling kennis uit. Zij nemen deel aan activiteiten van de NVO, die hen stimuleren en faciliteren bij hun beroepsuitoefening. Het bureau van de NVO staat leden en externen voorkomend te woord en vragen worden snel en goed beantwoord. Leden voelen zich verbonden met elkaar en met het bestuur en bureau. Zij maken gebruik van producten en diensten die de NVO ontwikkelt en zijn tevreden over die producten en diensten.

1.8. Ledenplatform/MijnNVO

Het ledentevredenheidsonderzoek en ook een opdracht aan de webleverancier van de NVO liet zien dat de website van de NVO onvoldoende gestructureerd en toegankelijk is; er staat veel informatie op, maar die is moeilijk vindbaar. Er is geen functioneel onderscheid tussen het open en gesloten deel (mijn nvo). In 2018 vonden de voorbereidingen plaats voor een grondige herziening; begin 2019 kunnen leden terecht op een geheel aangepaste besloten omgeving: MijnNVO. Leden kunnen hier dan hun recente inschrijving voor studiedagen of congressen, discussieplatforms waaraan ze deelnemen en hun facturen vinden. Het openbare deel van de website wordt aangepast en geleidelijk en in passende vorm overgeheveld naar MijnNVO.

1.9. Netwerken, studiedagen en congressen

In 2019 vinden reguliere NVO-studiedagen en highlights als NVO-Puur Pedagogiek (maart), de OG-dag (juni) en de Basis-Orthopedagogen Dag (oktober) plaats.

Het ledentevredenheidsonderzoek 2018 laat een behoefte zien aan nog meer bijeenkomsten in de regio. Afgelopen jaren intensiverde de NVO regionale bijeenkomsten aanzienlijk. Er kwamen meer regionale bijeenkomsten over beroepscode, regionale bijeenkomsten over thuiszittende leerlingen, regionale bijeenkomsten over registratie en regionale bijeenkomsten over het afwegingskader in de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld. In 2019 zullen we opnieuw een groot aantal regionale bijeenkomsten organiseren, maar de behoefte zal waarschijnlijk groter blijven dan we kunnen aanbieden. Een aanvulling hopen we te vinden in een pilot voor een geaccrediteerde webinar of e-learning-module.

Hoofdstuk 3. Opleiding en kwaliteit

Ambitie

Pedagogen beschikken over de competenties zoals die zijn verwoord in beroeps(competentie)profielen. Registratie-eisen sluiten daarop aan en spelen in op ontwikkelingen in het beroepsdomein. De NVO stimuleert master- en postmasteropleidingen om pedagogen generiek en actueel op te leiden. Pedagogen zijn gehouden aan de beroepscode. Cliënten en andere stakeholders kunnen er daarom op vertrouwen dat pedagogen actueel en gedegen zijn opgeleid en beroepsethisch verantwoord handelen.

3.1. Beroepenstructuur

Het project Beroepenstructuur voor psychologische en pedagogische zorg kwam al aan de orde bij de speerpunten. Het is een project van NVO, NIP, NVGzP en NVP samen en zoekt, door de zorgvraag van cliënten in diverse domeinen als uitgangspunt te nemen, naar een andere vorm van denken en communiceren over de beroepenstructuur. De discussie over de beroepenstructuur in de ggz is verworpen tot het denken en ordenen van 'blokjes' en dat staat ver af van de praktijk zoals cliënten en ook professionals en werkgevers die beleven. De eerste ervaringen om vanuit dit perspectief te denken zijn positief. Er staat echter grote druk op het project, zowel wat betreft doorlooptijd als wat betreft belangen.

De bedoeling is dat in 2019 de inventariserende fase is afgerond en dat we mogelijke opties gaan formuleren en gaan sonderen met tal van belanghebbenden. Streven is om eind 2019 dan een eerste uitwerking te hebben van een andere beroepenstructuur.

3.2. Positie orthopedagoog-generalist

Op moment van schrijven is bekend dat de bewindspersonen van VWS de orthopedagoog-generalist willen opnemen in de Wet BIG. Zoals bij de speerpunten al is gesteld vergt dat komend jaar veel van bureau en bestuur. In 2019, het jaar vóór de beoogde inwerkingtreding, willen we dat de orthopedagoog-generalist zoveel mogelijk al kán doen wat wenselijk is gezien de zorgbehoefte in het veld. Dat geldt met name voor het regiebehandelaarschap.

3.3. Commissie Kwaliteit, Registratie en Supervisie OG

De in 2018 ingestelde commissie komt in 2019 o.a. met voorstellen voor actualisering van registratienormen. Dit op grond van inhoudelijke ontwikkelingen die zich in de diverse domeinen voordoen. Naar verwachting zal het onderzoek Open Ogen daarvoor ook de nodige input leveren.

3.4. Registratie en Accreditatie

Het ledentevredenheidsonderzoek 2018 laat, opnieuw, onvrede over registratie zien. Gepleit wordt voor meer maatwerk, een betere toegankelijkheid, kortere doorlooptijden, etc. De NVO start in 2019 een project om aan deze behoeften tegemoet te komen. Daarbij wordt een aantal leden direct betrokken en wordt gebruik gemaakt van inzichten die de NVO-registratiemedewerkers en de NVO-bureau-supervisors opdoen. Er is een link met enerzijds het werk van de hierboven genoemde commissie (normering) en anderzijds met mijnvo.

Een aandachtspunt is dat in 2020 de Tijdelijke Wegingsregeling gaat aflopen en dat in 2020 het cohort basis-orthopedagoog zich gaat laten herregistreren. Dit zal in de loop van 2019 (extra) capaciteit vergen van het bureau.

3.5. Beroepscompetentieprofiel basis-orthopedagoog

Het beroepscompetentieprofiel basis-orthopedagoog verschijnt medio 2019.

Hoofdstuk 4. Communicatie en PR

Ambitie

De NVO weet wat er bij leden speelt. De NVO profileert pedagogen en de pedagogiek systematisch bij stakeholders. Leden van de NVO weten zich goed geïnformeerd over actuele ontwikkelingen die voor hen relevant zijn.

4.1. Website, nieuwsbrief en de Pedagoog

Via de NVO-website moeten leden via hun desktop, tablet of mobiel gemakkelijk relevante informatie kunnen vinden. Zoals gezegd bleek dat dit niet altijd gaat zoals wij zouden willen en streven wij, via een geheel vernieuwde MijnNVO-omgeving, naar grondige verbetering.

De wekelijkse digitale nieuwsbrief (inclusief de ‘specials’ *opleiding* en *publicaties*) en ons magazine *de Pedagoog* kregen veel waardering; die continueren we dan ook.

Uit de trendanalyse maken we op dat leden vooral concrete, praktische informatie in de vorm van uitleg over de AVG of in de vorm van handreikingen erg waarderen. Dat is dus een aandachtspunt voor onze dienstverlening.

4.2. Campagne Ikkanhet.nl

Eind mei 2018 is de campagne Ikkanhet.nl van start gegaan. Inmiddels zijn er praktijkverhalen, video's, opinie, nieuwsartikelen, een infographic en animatie gepubliceerd. In een maandelijkse nieuwsbrief lezen ontvangers het laatste campagnenieuws. De campagne is nadrukkelijk voor en door leden. Leden doen al enthousiast mee met aanleveren van praktijkverhalen en opinies. In 2019 willen we leden nog meer stimuleren de campagne onder de aandacht te brengen bij hun eigen stakeholders. Voor landelijke stakeholders pakt het NVO-bureau deze rol (zie 1.1).

Hoofdstuk 5. Verenigingszaken

Ambitie

De NVO is een vereniging van en voor leden. Leden voelen zich gehoord en weten bestuur, ledenraad en bureau te vinden. De NVO is een afspiegeling van wat pedagogen in de praktijk doen en willen.

5.1. Loskoppeling lidmaatschap en registratie

In 2019 zal de ledenraad een besluit nemen over loskoppeling van lidmaatschap en registratie. Wat volgt is een ingrijpend, meerjarig traject voor diverse aspecten van de bedrijfsvoering én voor optimalisering van dienstverlening en voor communicatie daarover.

5.2. Verenigingsstructuur

In 2018 is de nieuwe verenigingsstructuur met het instellen van de ledenraad geëffectueerd. In 2019 is desgewenst verdere professionalisering van de ledenraad aan de orde. Ook is een aandachtspunt hoe we aan het begin van het kalenderjaar ideeën en wensen van leden ‘ophalen’ voor de beleidscyclus die dan al weer start.

Hoofdstuk 6. Personeel en Organisatie

Ambitie

Elke medewerker van de NVO draagt, vanuit haar eigen takenpakket, bij aan de ambities, doelstellingen en activiteiten zoals die in dit jaarplan zijn geformuleerd. Elke medewerker heeft, in de uitoefening van zijn eigen taken, het gevoel dat hij het verschil maakt voor collega's, leden en externe contacten.

Het bestuur heeft de directeur ruimte gegeven om capaciteit aan te trekken daar waar dat nodig is om dit jaarplan en eventueel nog onvoorziene activiteiten te realiseren. Dat kan in de vorm van tijdelijke en heel specifieke expertise of in de vorm van (gematigde) structurele uitbreiding van het bureau.

In 2018 is enige extra ruimte bij gehoord. Het bestuur vindt het wenselijk de inrichting aan te passen en meer eigen identiteit te geven. Ook vindt het bestuur het wenselijk dat leden zich welkom voelen om op het bureau te vergaderen en/of als dat nodig is te kunnen 'flexwerken'. Het is op moment van schrijven aannemelijk dat deze aanpassing in de loop van 2019 wordt gerealiseerd.